

DECLARACIÓN INSTITUCIONAL DO CONCELLO DE VIGO CO GALLO DO 8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DA MULLER

O Día Internacional da Muller celébrase o día 8 de marzo e está recoñecido pola Organización das Nacións Unidas. Neste día conmemórase a loita da muller pola súa participación, en pé de igualdade co home, na sociedade e no seu desenvolvemento íntegro como persoa.

A decisión de proclamar o Día da Muller como homenaxe ao movemento en favor dos dereitos da muller e para axudar a conseguir o sufraxio feminino universal foi aprobada de xeito unánime pola conferencia da Internacional Socialista, reunida en Copenhague, coa participación de máis de 100 mulleres procedentes de 17 países, entre elas as tres primeiras mulleres elixidas polo parlamento finés. Este acontecemento tivo lugar en 1910, xa que logo, este ano estamos celebrando o centenario desta importante decisión. Tamén celebramos este ano o centenario da Real Orde de 8 de marzo de 1910 que autorizou o acceso das mulleres á Universidade en España, ao pouco de ser nomeada conselleira de Instrución Pública Emilia Pardo Bazán, quen desde décadas viña loitando pola alfabetización e educación das mulleres. Ademais este ano é o 125 aniversario do pasamento de Rosalía de Castro, relevante por recuperar a tradición escrita da nosa lingua, mais tamén por ser precursora do pensamento feminista en Galiza. A súa obra contén unha preocupación pola condición das mulleres e o seu papel na historia e na sociedade, mais tamén unha denuncia do papel subordinado e discriminado das mulleres naquela altura.

Tantos anos despois as mulleres experimentamos moitos avances tanto no terreo social como no laboral ou no político pero aínda é moito o que queda por conquistar e sobre todo nestes momentos dunha crise económica que ameaza especialmente os colectivos máis vulnerábeis e, polo tanto as mulleres. Non é esaxerado dicir que esta crise ten sobre todo cara de muller, posto que xera máis desigualdade entre homes e mulleres. É unha crise que se reflicte no descenso da ocupación feminina, na persistencia da segregación laboral e da discriminación salarial. Outro indicador relevante é o desigual reparto das tarefas derivadas do coidado. Así todos os estudos revelan que son maioritariamente as mulleres que asumen estas tarefas, con consecuencias negativas no seu desenvolvemento persoal e laboral. Son maioritariamente mulleres quen abandonan os seus postos de traballo ante a necesidade de atender a menores ou persoas dependentes, quen utilizan os -escasos- recursos de conciliación da vida laboral e persoal, quen son penalizadas no acceso ao emprego remunerado nos períodos “potencialmente” reprodutivos... Unha situación inxusta que precisa de accións correctoras.

É necesario continuar avanzando para acadar unha igualdade real e efectiva para todas as mulleres e homes, tamén como resposta sostible para os retos do futuro. Cómpre aumentar a participación e a representación das mulleres nos niveis máis altos de responsabilidade e toma de decisións, actualmente moi escasa, especialmente no eido da economía e da política, xa que actualmente o aumento do nivel formativo das mulleres non se corresponde ca súa presenza nos espazos de toma de decisións, incluídos os postos directivos das grandes empresas e aqueles nos que se xera novo coñecemento. Este déficit de representación supón, ademais dun déficit democrático, unha perda do talento das mulleres para o conxunto da sociedade. Esta foi tamén unha das conclusións do II Cumio Europeo de Mulleres no Poder celebrado recentemente en Cádiz, coincidindo coa presidencia española da Unión Europea, e a instancias dos gobernos de España e Reino Unido, no que se aprobou a “Declaración de Cádiz, Cara a unha sociedade máis eficaz e sostible” subscrita por ministras e líderes políticas dos Estados membros da UE na que se recolle a necesidade de ser conscientes de que en tempos de crise aparecen oportunidades para o cambio, xa que a igualdade entre mulleres e homes é unha condición previa para o crecemento sostible, o emprego, a innovación, a competitividade e a cohesión social.

Por todo isto, o Concello de Vigo adhírese á Declaración de Cádiz e comprométese a actuar a prol da igualdade das mulleres e os homes e a demandar o mesmo compromiso doutras administracións e da sociedade en xeral:

- Para asegurar unha participación equilibrada de mulleres e homes en todos os espazos de responsabilidade.
- Para promover a corresponsabilidade de mulleres e homes.
- Para incorporar a igualdade entre homes e mulleres como obxectivo de todas as políticas públicas, especialmente aquelas establecidas como resposta á crise económica, financeira e de emprego, tendo en conta o distinto impacto que esta ten en mulleres e homes.
- Para atender de maneira especial ás mulleres que sofren unha dupla discriminación como as mulleres inmigrantes ou as mulleres con discapacidades.
- Para garantir o mantemento e a mellora dos servizos sociais públicos de calidade que permitan ás mulleres desenvolverse persoal e profesionalmente liberándoas da penalización que supón do reparto desigual das tarefas de coidado.

Vigo, 8 de marzo de 2010